



RALF BRUNO MAXHEIM

Geboren 1961 in Trier, absolvierte er erfolgreich ein interdisziplinäres Studium der Soziologie, BWL und Sozialpsychologie und arbeitete über 20 Jahre als Führungskraft (Geschäftsführer, Vorstand) in verschiedenen Branchen der mittelständischen Wirtschaft. Darüber hinaus hat er weitere Ausbildungen in den Themen Moderation und Konfliktmoderation, als Trainer, im systemischen Coaching sowie im RaumQualitätsManagement. Nach intensiven Überlegungen erfolgte im Jahre 2006 der Schritt in die berufliche Selbständigkeit.

Auf Basis seiner sehr erfolgreichen Arbeit in der Beratung und im Coaching von Menschen in unterschiedlichen Funktionen in ganz Deutschland entwickelte er im Laufe der Jahre seine eigene Form des systemischen BeratungsCoaching, welche sich im RBM®-Führungsprinzip niederschlägt. Mit seiner langjährigen Berufs- und Praxiserfahrung bürgt er für eine hohe Ausbildungsqualität!

MEIN ANGEBOT

Systemische Seminar-, Moderations- und Coachingarbeit

- in Einzel- und Teamarbeit,
- für kleine und große Gruppen sowie
- in Seminaren und Workshops

BeratungsCoaching bei Veränderungen, Positionierungen und Entscheidungsfindungen.

Beratungscoaching

Der individuelle Ansatz für Führungskräfte und deren Teams zur Bewältigung der täglichen Aufgaben. Der BeraterCoach bietet u.a. Hilfestellungen im Führungsalltag, Lösungsansätze und Perspektivenwechsel.

Moderation

Konfliktklärung & -moderation, Strategie- & Klausurtagungen, Moderation von Teamfindungs- & Teamentwicklungsprozessen uvm.

Themen und Inhalte:

- Sich und andere führen - Entwicklung und Stärkung von Führungskompetenzen
- Führungskräfteentwicklung: Führungskräfte-Nachwuchs, Talentschmiede, vom Kollegen zum Vorgesetzten
- Ganzheitliche Mitarbeiterführung
- Agile Führung in der digitalisierten Arbeitswelt
- Interdisziplinäre Teamentwicklung
- Wertschätzende Kommunikation erfolgreich gestalten
- Konfliktmanagement
- Selbst-Führung und Selbst-Management
- Persönlichkeitsentwicklung - Reflexion und Aus-Zeit

Seminare und Vorträge

Die selbst entwickelten Seminare und Themen sind praxiserprobt und können sehr bedarfsorientiert gebucht werden. Jedes Seminar kann wahlweise als 1-,2-,3-Tagesseminar oder als bedarfsorientierter Workshop konzipiert werden.

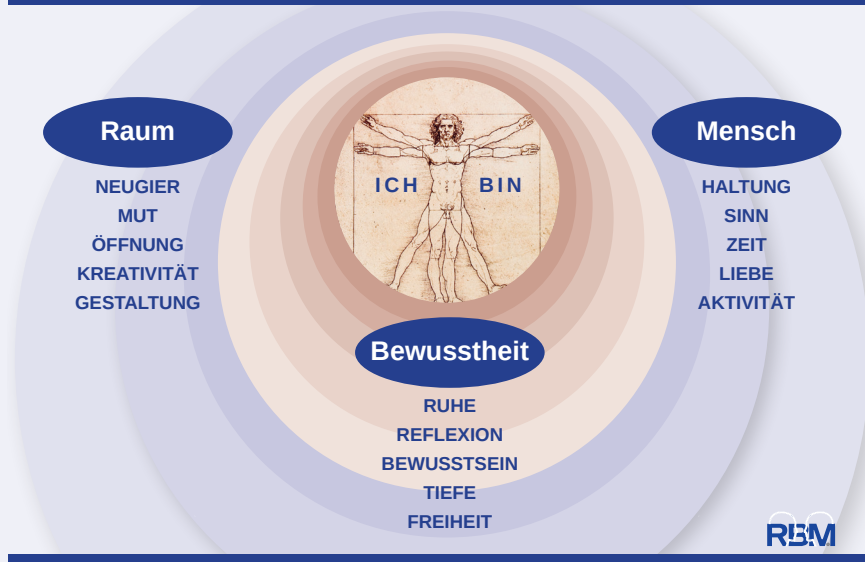
DAS RBM®-FÜHRUNGSPRINZIP

Menschliche Führung, die von Herzen gestaltet wird.

Das RBM®-Führungsprinzip beschreibt die Basis allen Wirkens von Ralf Bruno Maxheim. Raum – Bewusstheit – Mensch, drei Aspekte, die das Wirken einer jeden Führungskraft unterstützen und verstärken können.

Das RBM®-Führungsprinzip basiert auf einem integrierten und ganzheitlichen Führungsansatz. Es berücksichtigt unterschiedliche Bewusstseins-Ebenen und Handlungs-Kreisläufe, welche in der heutigen immer komplexer werdenden und digitalisierten Gesellschaft benötigt werden, um eine menschliche Führung, welche vom Herzen geleitet wird, zu gewährleisten.

Das RBM®-Führungsprinzip



Führen nach dem RBM®-Führungsprinzip bedeutet, jeden Menschen in seiner Einzigartigkeit zu achten und zu respektieren. Die Führungskraft ermöglicht es so ihren Mitarbeitern, die eigenen Talente und Fähigkeiten zu entwickeln.

Dabei ist es wichtig, zu erkennen, dass alles immer bei uns selbst beginnt – bei unserem ICH BIN. Der erste Schritt dazu ist die Bereitschaft zur Innenschau. Die bewusste Reflexion im Kontext der unterschiedlichen Rollen, die Sie als Führungskraft in Ihrem Unternehmens-System einnehmen, wird somit zur Daueraufgabe.

Deshalb liegt der Ausgangspunkt des RBM®-Führungsprinzips bei uns selbst.

Der Weg zum ICH BIN bedeutet für mich Mut zur Reflexion und die Bereitschaft zur Veränderung. Ich erfahre Stärkung von Innen und werde mir meiner eigenen Spiritualität bewusst.

ICH BIN ist das eigene Energie-Zentrum, das auf alles andere ausstrahlt:

auf **Räume**, die eigene **Bewusstheit** und auf die **Menschen**.

KOMPETENZEN

- BeratungsCoaching von Führungskräften
- Coaching, Reflexion und Supervision
- Impulsgeber, Sparringspartner und Erinnerer
- Menschen inspirieren, begeistern und führen
- Potenziale erkennen, wecken und entfalten
- Positionierung begleiten und nachhaltig sichern
- Moderation von Teamentwicklungsprozessen
- Wertschätzende und achtsame Kommunikation
- Moderator und Mediator

CHARAKTERISTIKA

- raum- und impulsgebend,
- positiv denkend und empathisch,
- bewusst wahrnehmend und sinnstiftend,
- querdenkend und vernetzend,
- umsetzungsorientiert,
- optimistisch und authentisch,
- kreativ und neugierig,
- respektvoll, wertschätzend,
- herzlich, humorvoll und natürlich.

